

IL PICCOLO GRUPPO

LAVORARE IN GRUPPO E' UN MODO DI PENSARE

IL GRUPPO E' UN concetto plurale IN UN MONDO
PREVALENTEMENTE SINGOLARE

La mentalità di gruppo consiste nella capacità di vivere sentimenti di
appartenenza

Il gruppo e' un oggetto d' amore :
il piacere di essere parte

Nasce dai bisogni, dalle esigenze, dalle necessita' di stare insieme

LE TRE DIMENSIONI DEL PLURALE

1. DINAMICA DELLA **COLPEVOLEZZA** E DELLA **SICUREZZA**
2. DIFFERENZA FRA LAVORO **IN** GRUPPO E LAVORO **DI** GRUPPO
3. TRASFORMAZIONE DEL **CONCETTO** DI SISTEMA IN QUELLO DI GRUPPO

IL PASSAGGIO DALLA DIMENSIONE SINGOLARE ALLA DIMENSIONE

PLURALE CAMBIA LA LUNGHEZZA D'ONDA, I LINGUAGGI E LE FINALITA'

*Il sentimento del plurale è quello che determina l'esistenza di un gruppo psicologico
Una relazione di gruppo significa fronteggiare il sentimento del plurale*

K.Lewin sviluppò la basi scientifiche sullo studio psicologico dei gruppi a partire dalla Gestalt e cioè dal concetto che l'insieme è diverso dalla somma dei suoi elementi

IL GRUPPO E' QUALCOSA DI PIU' E DI DIVERSO DELLA SOMMA DEI SUOI SINGOLI ELEMENTI

ENTRARE NEL CAMPO DEI GRUPPI VUOL DIRE RESTARE ENZA LA PROTEZIONE DELLA IDEOLOGIA DELLA QUANTITA' E DELLA REIFICAZIONE

IL GRUPPO COME CINGHIA DI TRASMISSIONE

DALL' INDIVIDUO ALL' ORGANIZZAZIONE – **FUNZIONE INNOVATIVA**

DALL' ORGANIZZAZIONE ALL' INDIVIDUO - **FUNZIONE ADATTATIVA**

GRUPPO E CAMBIAMENTO

IL CAMBIAMENTO SI ATTUA IN TRE PASSAGGI

DISGELO : MESSA IN DISCUSSIONE DI ATTEGIAMENTI

CANBIAMENTO : INTRODUZIONE DI NUOVI COMPORTAMENTI

RICONGELAMENTO : CONSOLIDAMENTO DEI NUOVI
ATTEGGIAMENTI

OTTICHE DI STUDIO DEI GRUPPI

DIMENSIONE SOCIOLOGICA

DIMENSIONE PSICOLOGICA

DIMENSIONE EMOTIVA

DINAMICA DI GRUPPO

- Il piccolo gruppo è una pluralità primaria, un microcosmo, una microsocietà continuamente in modificazione e in stato dinamico
- Esprime il bisogno dell'uomo di attuare modalità multiple di espressione e il bisogno che queste modalità siano mutevoli e dinamiche
- La dinamica significa comprendere i fattori che sottendono alla locomozione di gruppo
 - Vive l'insieme delle vicissitudini che l'idea di del gruppo ha nel corso dello sviluppo psichico individuale
 - Il modo in cui il gruppo cambia noi e il modo in cui noi cambiamo il gruppo

Livelli di funzionamento sociale

COPPIA

Il valore centrale è la fedeltà (Edipo), l'anzianità, il tempo impiegato a fare una cosa, l'essere costante, l'essere tutto di un pezzo. L'accumulo, la proprietà sono valori. Il risparmio dimostra che la coppia è buona. L'accumulo di ricchezza dimostra che l'Edipo è buono e rispettato.

GRUPPO

Il valore centrale è il cambiamento (la novità), il rispetto per il futuro, la provvisorietà, la velocità nel fare una cosa, il saper cambiare, il riconoscere i propri errori, lo sviluppo, la flessibilità. Il consumo, la distribuzione ed il godimento sono valori. Consumare insieme significa che il gruppo è buono e rispettato.

ORGANIZZAZIONE

Il valore centrale è l'efficienza, il risultato massimo con il costo minimo, la riduzione dei costi umani, la rilevanza sociale. Una collettività è per sua natura a-morale, perché non segue valori assoluti, ma suoi valori e scopi. Gli equilibri, le mediazioni tra produzione e consumo, tra accumulo e godimento tra proprietà e distribuzione sono valori. Un buon equilibrio, un sentimento di equità significa che l'organizzazione è buona e rispettata.

FASI DEL GRUPPO

Fase della relazione interpersonale

Fase del gruppo centrato sul leader

Fase del gruppo centrato sul gruppo

Fase di comparsa della relazione sociale

Fase della dinamica del gruppo vera e propria o di relazione sociale